

Le figure richieste dal D.Lgs 81/08, che richiedono una nomina e una formazione specifica, sono le seguenti:

1. RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione). Per ricoprire tale nomina è necessario frequentare i 3 moduli previsti (modulo A, B e C). Il modulo A ha una durata di 28 ore, il modulo B varia da 12 a 68 ore, a seconda del codice ATECO aziendale, mentre il modulo C ha una durata di 24 ore. La validità di questi corsi è quinquennale. Al termine di questo periodo è previsto un aggiornamento di 60 ore per le aziende appartenenti ai codici ATECO 3-4-5-7 e di 40 ore per i codici ATECO 1-2-6-8-9.

2. ASPP (Addetto Servizio Prevenzione e Protezione). Per ricoprire tale nomina è necessario frequentare i 3 moduli previsti (modulo A, B e C). Il modulo A ha una durata di 28 ore, il modulo B varia da 12 a 68 ore, a seconda del codice ATECO aziendale, mentre il modulo C ha una durata di 24 ore. La validità di questi corsi è quinquennale. Al termine di questo periodo è previsto un aggiornamento di 28 ore (per tutti i codici ATECO).

3. RSPP qualora la nomina sia ricoperta direttamente dal datore di lavoro. In questo caso è prevista una formazione di 16 ore, per le attività che hanno un rischio basso, 32 ore, per il rischio medio, e 48 ore per il rischio alto. La validità di questo corso è quinquennale. Al termine di questo periodo gli aggiornamenti previsti sono di 12 ore per il rischio basso, 16 ore per il rischio medio e 20 ore per il rischio alto.

4. I dirigenti che, nell'ambito del D.Lgs 81 in materia di sicurezza sul lavoro, sono destinatari, insieme al datore di lavoro, degli obblighi di cui all'art. 18 in relazione alle attribuzioni e alle competenze conferitegli, hanno un obbligo formativo pari a 16 ore. La validità di questo corso è quinquennale. Al termine di questo periodo è previsto un aggiornamento di 12 ore.

5. I preposti, che, al pari dei dirigenti, hanno il compito fondamentale di verificare la concreta attuazione delle procedure di sicurezza sul lavoro stabilite dall'azienda, hanno un obbligo formativo di 16 ore, per le attività che hanno un rischio basso, 20 ore, per il rischio medio, e 24 ore per il rischio alto. La validità di questo corso è quinquennale. Al termine di questo periodo è previsto, per tutti i livelli di rischio, un aggiornamento pari a 8 ore.

6. Addetti al primo soccorso. Per la formazione di queste figure è necessario individuare a quale gruppo appartiene l'azienda: gruppo A (a tale gruppo sono riconducibili le aziende che svolgono attività industriale a rischio di incidente rilevante, che hanno un numero di lavoratori superiore a 5 appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro, oppure che hanno oltre 5 lavoratori a tempo indeterminato appartenenti al comparto agricolo), gruppo B (a tale gruppo sono riconducibili le aziende che possiedono un numero di lavoratori uguale o superiore a 3 che non svolgono un'attività industriale a rischio di incidente rilevante e non appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro) e gruppo C (a tale gruppo sono riconducibili le aziende che possiedono un numero di lavoratori inferiore a 3 che non svolgono un'attività industriale a rischio di incidente rilevante e non appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro.). Per le aziende appartenenti al gruppo A, la formazione prevista per l'addetto al primo soccorso è di 16 ore, mentre per le aziende appartenenti ai gruppi B e C la formazione prevista è di 12 ore. La validità del corso è triennale. Al termine di tale periodo è previsto, per tutti i gruppi, un aggiornamento di 4 ore.

7. Addetti antincendio. Per la formazione di queste figure è necessario individuare a quale categoria di rischio appartiene l'azienda: rischio basso, medio e alto. Per la prima categoria di rischio, la formazione prevista ha una durata di 4 ore, per la seconda categoria la durata è di 8 ore, mentre per la terza categoria è prevista una formazione di 12 ore.

8. **RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)**. Per ricoprire tale nomina è necessario frequentare almeno 32 ore di formazione. La validità del corso è annuale. Al termine di tale periodo, è previsto un corso di aggiornamento, la cui durata varia dal numero di dipendenti dell'azienda: da 15 a 50 dipendenti, la formazione deve avere durata di 4 ore annue, mentre per le aziende con più di 50 dipendenti, la formazione prevista è di 8 ore annue.

9. Anche **i lavoratori** non sono esenti dalla formazione. La durata prevista varia dalla tipologia di rischio: 8 ore per il rischio basso, 12 ore per il rischio medio e 16 ore per il rischio alto. La validità del corso è quinquennale, al termine del quale è previsto un aggiornamento di 8 ore (per tutte le categorie di rischio).